

Coach Superviseur Consultant

Richard JIMENEZ MORENO

06.88.85.19.70

jimenez.richard@orange.fr

Résidence « **Le Grand Pavois** »
153 Avenue Maurice Faure
26000 VALENCE

- **Coach / Superviseur**
- **Consultant / Formateur**
- *Gestalt-thérapeute*
- *Thérapeute Systémique*
- *Thérapeute Transpersonnel*
- *Co-fondateur du Groupe de recherche PRAGMA*
- *Guitariste*

Ingénieur Commercial, 7ans

Directeur des Ventes, 13ans

Directeur Général, 5 ans

Coach de Dirigeant, d'Equipe et d'Organisation

**Consultant en stratégie, TQM, Management des processus,
Conduite du Changement, Performance des Equipes et des
Organisations**

www.aubesequivages.fr

www.lautrerivageconseil.fr

www.gr.pragma.org

Richard JIMENEZ
SUPERVISEUR CERTIFIÉ
UNDICI/ESQA/EMCC

Coach *de Dirigeant*

Cadres, Managers, Codir

La complexité, l'incertitude, la vitesse et le chaos (au sens de l'espace intermédiaire entre deux équilibres), sont les facteurs que le dirigeant doit discriminer pour prendre les bonnes décisions, faire ses choix, arriver à tenir un cap stratégique sans se perdre.

Et ceci est sans retour...

« Ralentir les processus de pensée, contacter l'émotionnel, laisser émerger le discours qui sous-tend la conscience ordinaire, et identifier tous les biais de type représentations, croyances irrationnelles, dysfonctionnements cognitifs, sont les chemins à emprunter pour contacter et construire d'autres clartés, d'autres rivages de décision et d'équilibre... » RJM

Le Coach est pour ce faire le partenaire idéal...

« L'audit d'une organisation amène le consultant à se positionner, et à co-construire avec le client, une stratégie d'intervention. Certes la mise en place de celle-ci est vectrice de performance si elle est bien conduite. Construire un Management des processus (ISO 9001, TQM, etc.), ou encore un Management Socio-économique, suivis d'une amélioration continue de type PDCA sont des essentiels de la satisfaction des clients, des actionnaires comme de tous les membres du personnel.

Et la performance d'une entreprise, que ce soit une PME comme un Groupe, passe par la cohésion, la synergie, la satisfaction et la motivation de tous les interlocuteurs concernés et acteurs de la Chaîne de Valeur d'une Organisation.

Ce qui est quelque fois oublié, est la nécessité absolue du bon positionnement stratégique de l'organisation, donc de ses dirigeants. Ceci concerne bien sûr l'engagement de ceux-ci dans toute conduite du changement et d'amélioration continue, comme de la mise en travail de tous les freins cognitifs, émotionnels et relationnels de ceux qui prennent les décisions stratégiques et opérationnelles.

La Coaching est une réponse majeure à ce type de problématique... » Richard JIMENEZ MORENO



Le Dirigeant est en permanence aux prises avec la performance, l'éthique, la vision, la responsabilité sociale, la qualité, la satisfaction client, la concurrence, le contexte national et international, les investissements, les actionnaires, l'état...

Et la paix intérieure, la quête du bonheur, la solitude et la mort, le sens de sa vie, sa famille, ses amours...

Le Coach est désigné pour l'accompagner au cœur de ces contraintes, pour l'aider à déplier, regarder, résoudre, lâcher prise...

Coaching de Cadres, Managers, Codir

Prendre les décisions stratégiques et les convertir en décisions opérationnelles est relativement simple en théorie, et beaucoup plus complexe en pratique.

Rapidement apparaissent les nécessités de gagner en aptitudes à la résolution de problème comme de résolution de conflit. L'autre versant de cette nécessité est celle de rassembler autour de la vision et des objectifs, de motiver, de responsabiliser, et de favoriser toute créativité et toute capacité d'adaptation ultra rapide à l'environnement.

Ceux qui gagnent sont ceux qui s'adaptent plus vite que leurs concurrents...

Le coaching est une force de soutien dans ce gain de vitesse...